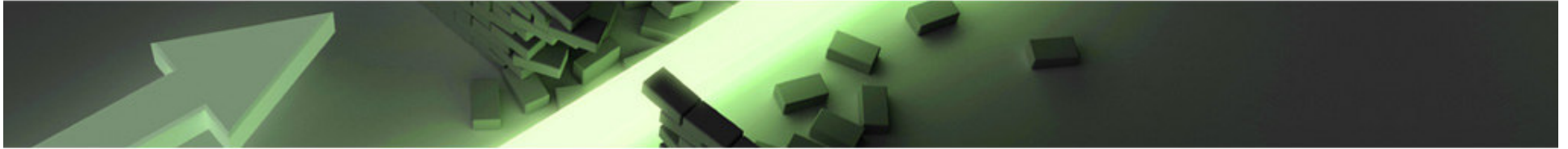


# Encounter

Програма за развитие на  
лидерските умения



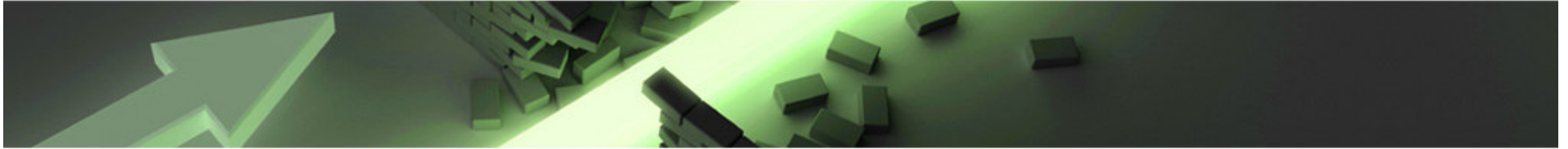
### За кого е предназначена програмата?

Лидерската програма на Encounter е насочена към всички мениджъри, които биха искали да предизвикат подхода си като лидери и да осмислят своята лидерска роля и потенциал. Всички, които все още търсят своята роля и стил като ръководител или имат смелостта да проверят изградените в управленската си практика вярвания и модел на управление.

### На какво се основава лидерската програма на Encounter?

Програмата е основана на следните вярвания относно развитието на лидерски умения:

- 1) Лидерски умения могат да бъдат развивани само при наличието на висока степен на разбиране за влиянието на собственото поведение върху сътрудниците и изградени умения за общуване и изграждане на междуличностни отношения.
- 2) Познаването на теориите и възгледите за лидерството **не спомагат** за развитие на лидерски умения
- 3) Усвояването и използването на техники и методи за работа и управление на хората (делегиране, обратна връзка, поставяне на цели, развитие на сътрудниците) само по себе си не е достатъчно без постигане на цялостност в разбирането и приемането на собствената роля и отговорност
- 4) В процеса на изграждане на лидерския стил и подход, неизбежно трябва да се изяснят, предизвикат и приемат личните вярвания и нагласи, които стоят в основата на поведението.



## Какво представлява Лидерската програма на Encounter?

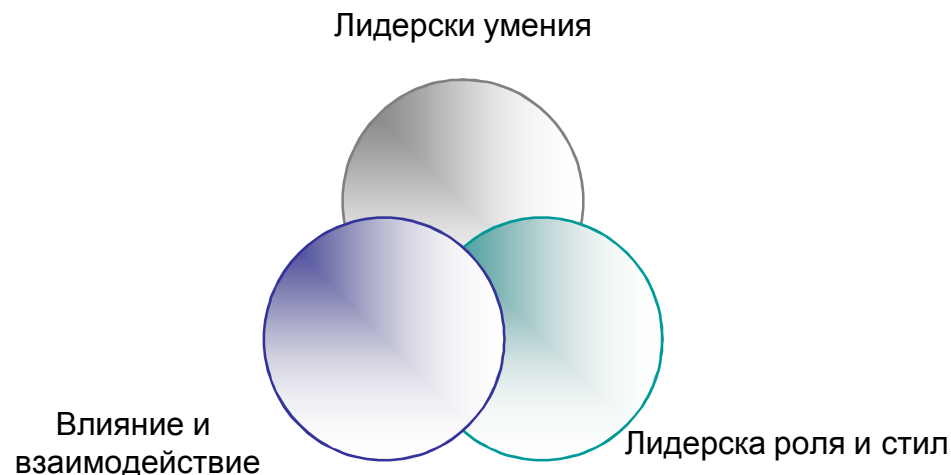
Лидерската програма на Encounter **няма** за цел придобиването на знания относно лидерството или възгледите и теориите за лидерство, нито си поставя за цел даването на бързи решения и заучаването на готови модели за управлението на хората.

Основната насоченост на програмата е **осъзнаване и откритие** на собствения лидерски потенциал на участниците и даване на възможност за целенасочена промяна и развитие първо в разбирането и приемането на собствената роля и възможности като лидер, а след това и осмисленото прилагане на методи и техники, асоциирани с лидерското поведение.

# Концепция

## Как разбираме лидерството?

Лидерската програма на Encounter е основана на вярването, че успешното лидерство е комбинация от **три основни аспекта**: 1) осъзнаване на начина, по който лидерът влияе и изгражда взаимоотношения с другите - как взаимодейства със сътрудниците си и как го възприемат; 2) разбиране и приемане на собствената лидерска роля и стил; 3) осмислено и отговорно прилагане на управленски техники и подходи, свързани с лидерската роля на мениджърите (лидерски умения).



# Цели и съдържание

## Какви са целите на програмата?

В поредица от 3 тренинга, програмата подпомага участниците да постигнат развитие във всеки от споменатите три аспекта на лидерското поведение:

- ❑ по-високо ниво на разбиране на собственото поведение; осъзнаване на начина, по който влияят върху останалите и как ги възприемат сътрудниците им
- ❑ разбиране, приемане и експериментиране със собствената лидерска роля и стил на поведение
- ❑ развиване на уменията за използване на управленски техники и подходи, асоциирани с лидерската роля на мениджъра

## Какво е съдържанието на програмата?

- ❑ Сензитивен тренинг – продължителност 5 дни
- ❑ Тренинг “Лидерска роля и стил” – продължителност 2 дни и половина
- ❑ Тренинг “Лидерски умения” – продължителност 2 дни и половина
- ❑ 3 дву-часови сесии за поддържане на ефекта от тренингите и обмяна на опит



# Модул 1

**1. Сензитивен тренинг** - 5-дневен тренинг за личен опит в общуването и междуличностните взаимоотношения. Тренингът съдържа сесии за непосредствено общуване в групата и сесии за рефлексия върху взаимодействието между участниците. Участниците развиват своите умения за споделяне, изграждане на доверие, подаване и приемане на обратна връзка и емпатия.

В хода на тренинга мениджърите развиват своето разбиране за динамиката на междуличностните отношения и процесът на възникване и установяване на лидерството.

В тренинга участниците имат възможност да:

- осмислят собственото си поведение и взаимоотношенията, които изграждат с останалите
- експериментират с нови и по-ефективни модели на поведение и стратегии в междуличностните отношения
- повишат чувствителността си към влиянието и последствията от поведението им
- повишат вниманието и разбирането си към поведението и емоционалното състояние на партньорите в работата и общуването

# Модул 2

**2. Лидерска роля и стил** – тренинг с продължителност два дни и половина, насочен към осъзнаване на собствената лидерска роля и изграждане на ефективен лидерски стил.

**Основни теми в тренинга:**

- изграждане на въвличаща и мотивираща визия
- власт и влияние
- собствената лидерска роля
- лидерско поведение и подход
- ефективно лидерско поведение

# Модул 3

**3. Лидерски умения** - тренинг с продължителност два дни и половина, насочен към усвояването на конкретни управленски техники и умения, асоциирани с лидерската роля на мениджърите.

**Основни теми:**

- Развиване и обучение на последователите
- Подаване на ефективна и мотивираща обратна връзка
- Упълномощаване и въвличане на последователите
- Поставяне на цели и предизвикателства
- Разкриване и развиване на потенциалите на последователите



# Водещ

Ивайло Илиев има 7 години интензивен опит в провеждането на поведенчески тренинги за развитие на уменията за над 40 компании от различни бизнес сектори, сред които: телекомуникациите, енергетиката, банковия сектор, търговията на бързооборотни стоки.

В периода 2004 – 2007 година работи за една от водещите консултантски компании в България като консултант – треньор, а по-късно и като мениджър на едно от бизнес направленията в компанията.

Като консултант и ръководител проекти, той е участвал в разработването и въвеждането на множество програми за развитие на управленските умения за различни български и международни компании. Като член на Henkel CEE Training Academy, в периода 2006 – 2007 година е участвал в създаването на програмите за развитие на лидерските умения на мениджърите от подразделенията на компанията в Централна и Източна Европа.

В последните 3 години Ивайло работи изцяло в сферата на развитие на управленските умения. Повече от 300 мениджъра на средно управленско ниво са развили своите лидерски умения в провежданите от него дългосрочни програми за развитие.

# Условия на провеждане

- ❑ Тренингите ще бъдат провеждани в София
- ❑ При съгласуване с групата, първият тренинг би могъл да се проведе извън София с цел постигане на по-голям ефект от тренинга
- ❑ Групата ще се състои от 12 до 14 участника
- ❑ Възможно е разсрочено плащане на цената
- ❑ Конкретните дати за провеждане на програмата се определят след събиране на необходимия брой участници за група
- ❑ Планирани дати за начало на група: Октомври, 2010
- ❑ Програмата протича в рамките на 5 месеца, като тренингите се провеждат в период от 6-8 седмици един от друг.

Пример: при начало на групата през Февруари: Модул 1 - 5 последователни дни през м. Февруари; Модул 2 – 2 и половина последователни дни през м. Април; Модул 3 – 2 и половина последователни дни през м. Юни.

- ❑ Сесиите за подпомагане на ефекта от тренингите и обмяната на опит се провеждат еднократно около 3 седмици след всеки от тренингите в рамките на 2 часа.



# Ценови условия и записване

**Цената за участие в програмата включва:**

- 10 тренинг дни
- 3 дву-часови сбирки за поддържане на ефекта от тренингите
- учебни материали

**Цена:** 1260 лв. на човек, без ДДС.

За допълнителна информация и записване: Т: 0888 799 892

E-mail: [i.iliev@encounter-consult.com](mailto:i.iliev@encounter-consult.com)